

10. Training & Innovation

Transfer neu denken: Nachhaltigkeit von Trainings in Sicherheit und Gesundheitsschutz

Transferförderliche Unternehmenskultur: Beispiele

DGUV Akademie
Dresden 20.-21. Mai

ars serendi

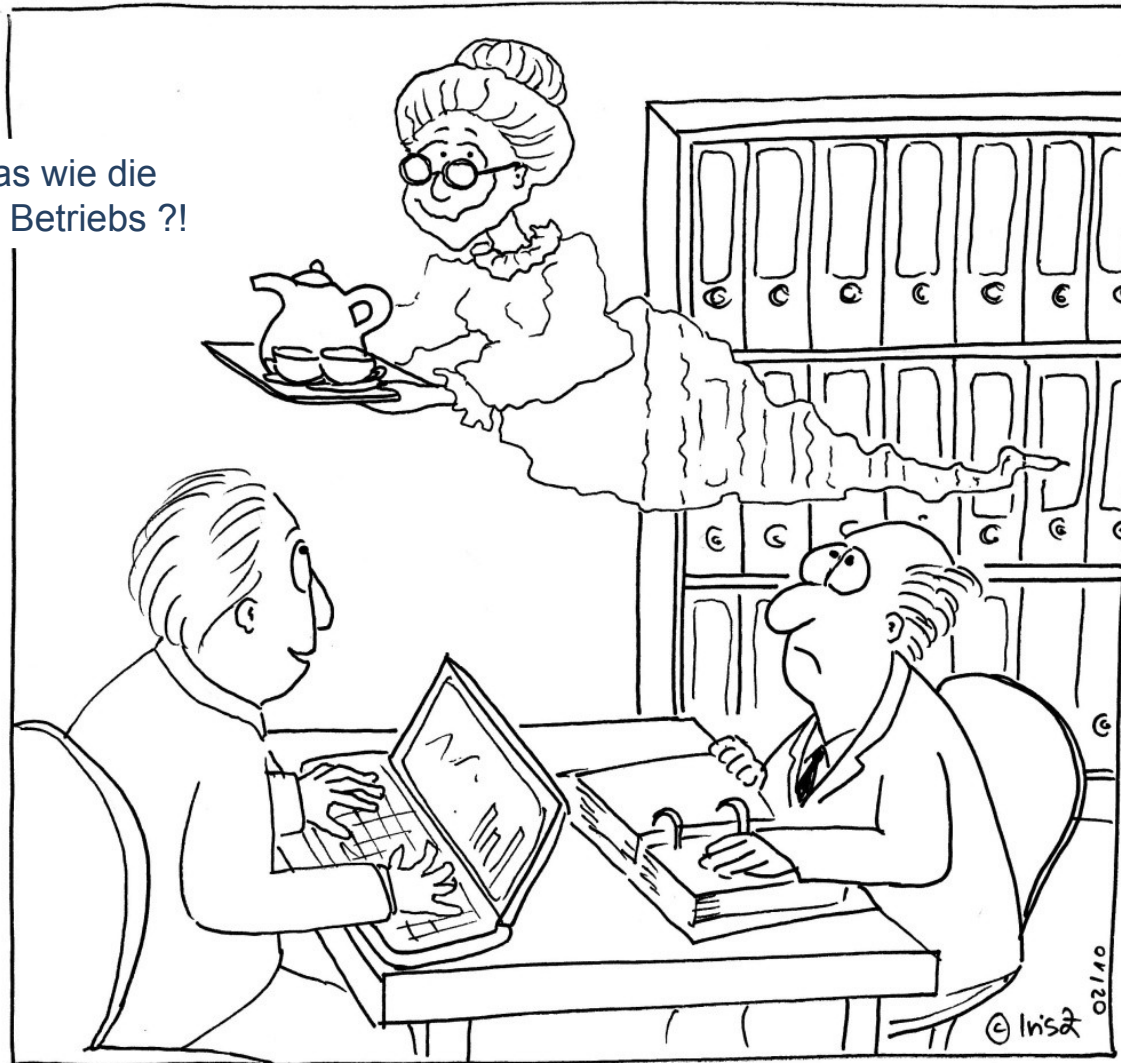
Strategisches Personal- und Diversity-Management

Spin-off des Instituts für Unternehmensführung am
Karlsruher Institut für Technologie

■ Was ist Unternehmenskultur? ...

...und dann auch noch transferförderlich?!

...oder so etwas wie die gute Seele des Betriebs ?!



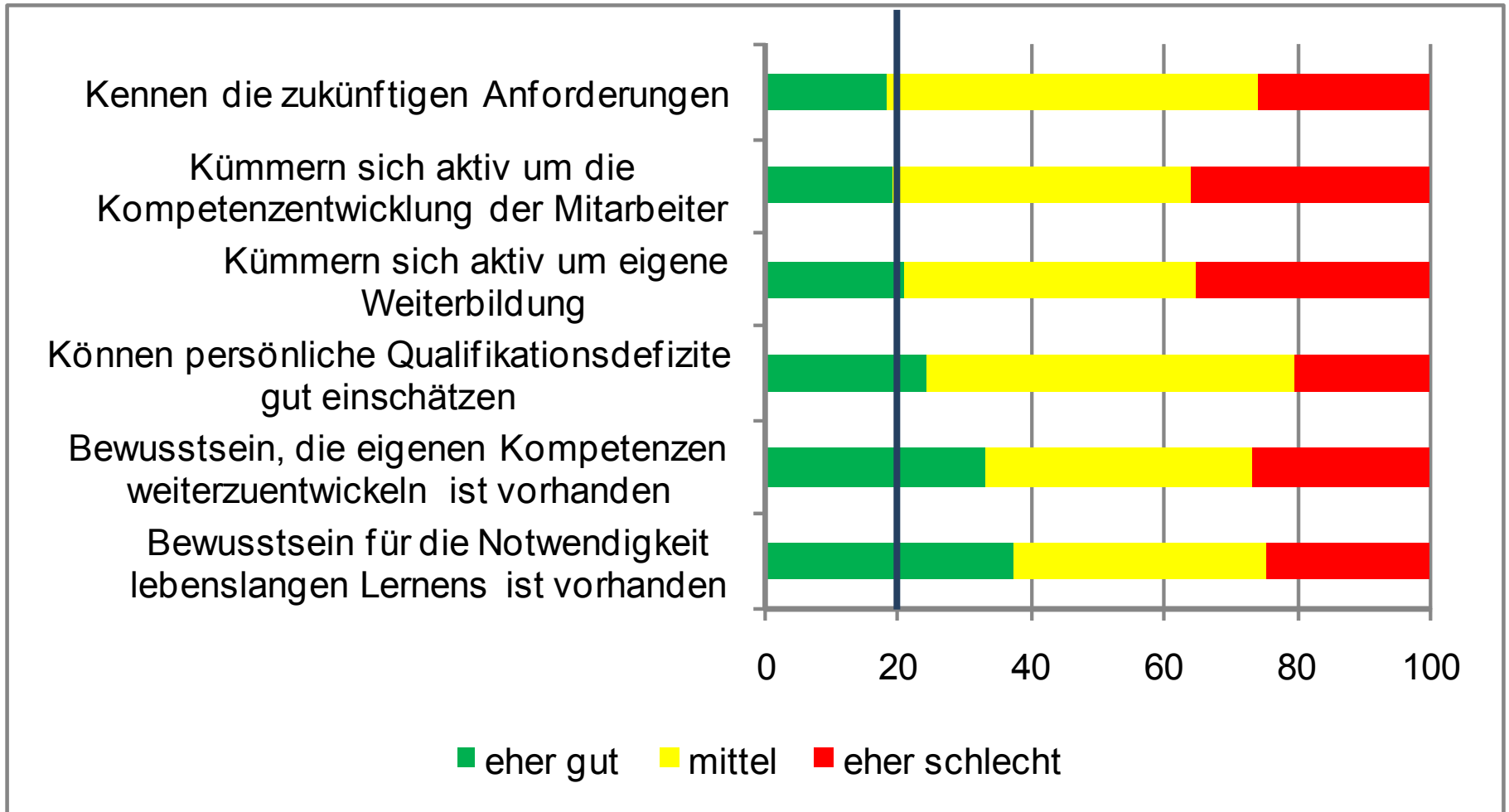
- Man kann von transferförderlichen Unternehmenskulturen sprechen...
- ...wenn Qualifizierung einen hohen Stellenwert im Unternehmen besitzt.
- ...wenn mit den Qualifizierungsmaßnahmen mitarbeiter- und unternehmensbezogene Ziele gleichermaßen verfolgt werden.
- ...wenn ein Bewusstsein für unterschiedliche Ausprägungen und Arten von Kompetenzen vorhanden ist.
- ...

Der Weg zum Ziel

- **Rahmenbedingungen schaffen**
- **Führungssysteme einbinden**
- **Mitarbeiter befähigen**
- **Methoden (weiter)entwickeln**
- **Ergebnisse messen**

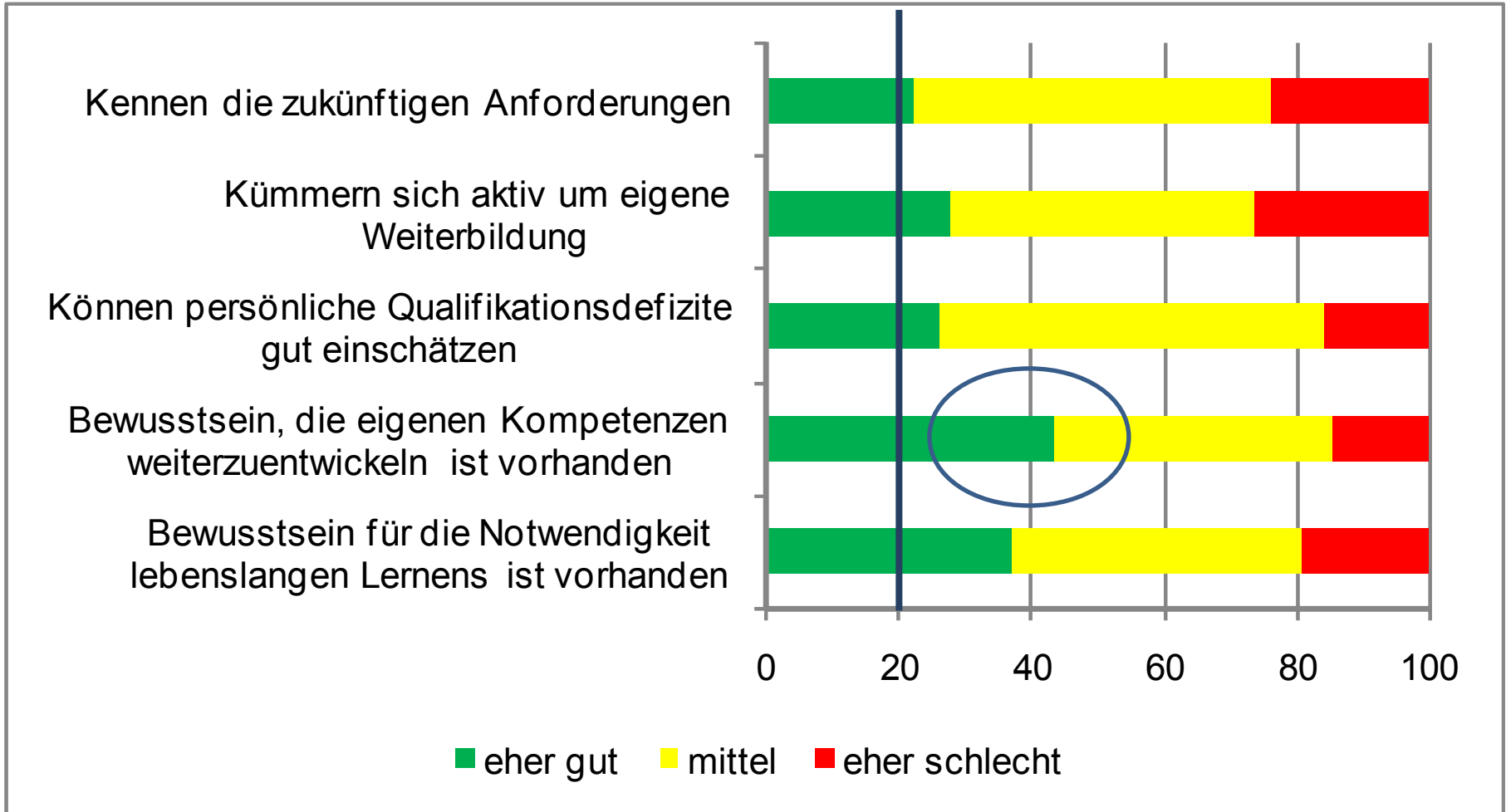
Quelle: Sufert et. al.: Mehrwert für das Bildungsmanagement durch nachhaltige Lernkulturen, SCIL-Arbeitsbericht II, Januar 2007

- Wie schätzen Sie das Engagement Ihrer Führungskräfte hinsichtlich der Weiterentwicklung ihrer eigenen Kompetenzen ein?



IAO-Studie Kompetenz-Management und Wissensarbeit 2008, 87 Unternehmen

- Wie schätzen Sie das Engagement Ihrer Mitarbeiter hinsichtlich der Weiterentwicklung ihrer eigenen Kompetenzen ein?



IAO-Studie Kompetenz-Management und Wissensarbeit 2008, 87 Unternehmen

- dm drogeriemarkt – „Kultur des Dialogs“

dm-Mitarbeitergrundsätze

Wir wollen allen Mitarbeitern helfen, Umfang und Struktur unseres Unternehmens zu erkennen und **jedem die Gewissheit geben, in seiner Aufgabe objektiv wahrgenommen** zu werden.

Wir wollen **allen Mitarbeitern die Möglichkeit geben, gemeinsam voneinander zu lernen**, einander als Menschen zu begegnen, die Individualität des anderen anzuerkennen, um die Voraussetzungen zu schaffen **sich selbst zu erkennen und entwickeln zu wollen** und sich mit den gestellten Aufgaben verbinden zu können.



<http://www.dm-drogeriemarkt.de/dmDHomepage/generator/dmD/Homepage/Unternehmen/Nachhaltigkeit/Mitarbeiter.htm>
http://www.dm-drogeriemarkt.de/dmDHomepage/generator/dmD/Homepage/Unternehmen/Portrait/Grundsaeetze__des__

■ SICK AG – Ganzheitliches „ausgezeichnetes“ Konzept

sick.com > Home > Jobs & Karriere > Benefits > Weiterbildung

Erfinden kann man nicht lernen. Alles andere schon.



Ein Unternehmen, das heute international erfolgreich sein will, muss seinen Mitarbeitern auch intern ein breites Spektrum an Wissen vermitteln. In der SICK Akademie laufen alle Fäden der konzerninternen Weiterbildung zusammen. Über 80 Trainer und Berater entwickeln, organisieren und realisieren pro Jahr durchschnittlich 400 Veranstaltungen, mit deren Hilfe Sie Ihre Qualifikationen stetig ausbauen können.

Neben Standardseminaren, die sich der Schulung und Förderung Ihrer Grundlagen-, Fach- und Sozialkompetenzen widmen, gibt es spezielle Zielgruppen-Seminare, die individuell auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten sind. Darüber hinaus bietet die Akademie auch eine Fülle von bedarfsorientierten Seminaren an, die Ihnen und Ihrem Fachbereich bei der Weiterentwicklung von Kompetenzen helfen oder aktuelle technologische Trends und Entwicklungen aufbereiten.

Selbstverständlich ist die Akademie auch für unsere Auszubildenden da. Egal ob die jungen Leute einen gewerblich-technischen oder kaufmännischen Beruf erlernen oder ein Studium an der Berufsakademie absolvieren, zu ihrer Ausbildung gehören immer auch betriebliche Seminare unter dem Dach der SICK Akademie.

Mehr Informationen

- > Jobbörse
- > Veranstaltungen



Lernen in allen Lebensphasen haben wir so konsequent umgesetzt, dass wir im Rahmen des Wettbewerbs Deutschlands Beste Arbeitgeber 2005 mit dem Sonderpreis für „Lebenslanges Lernen“ ausgezeichnet wurden.

- Druckansicht
- Seite weiterempfehlen

http://www.sick.com/group/DE/home/jobs/benefits/further_education/Seiten/furthereducation.aspx

- WISAG – Professionell auf dem Weg zu einem neuen Horizont

„Projekt Horizont“



10. Training & Innovation

Transfer neu denken: Nachhaltigkeit von Trainings in Sicherheit und Gesundheitsschutz

Transferförderliche Unternehmenskultur: Ein Praxisbeispiel

DGUV Akademie
Dresden 20.-21. Mai

ars serendi

Strategisches Personal- und Diversity-Management

Spin-off des Instituts für Unternehmensführung am
Karlsruher Institut für Technologie