

ENETOSH kompetencestandard for uddannere og trænere inden for sikkerhed og sundhedsbeskyttelse

Kompetencefelt arbejdsbeskyttelsesmanagement

Level: 5

Kredit:

Evner	Viden ¹
Forhører sig om deltagernes erfaringer inden for området management og arbejdsbeskyttelse	Eksempler fra egen erfaring på området arbejdsbeskyttelsesmanagement
Sikrer en fælles grundforståelse med hensyn til området arbejdsbeskyttelsesmanagement <ul style="list-style-type: none"> • Vækker forståelse for, hvorfor managementet er vigtigt • Analyserer forskellene mellem en virksomhedsledelse i al almindelighed og en arbejdsbeskyttelsesorienteret ledelse i særdeleshed • Analyserer vekselvirkningerne mellem arbejdsbeskyttelse og de generelle firmamæssige / organisationsmæssige krav (systemisk sammenhæng) • Støtter sine udsagn med praktiske eksempler og egne erfaringer fra arbejdet i virksomheder / institutioner 	<ul style="list-style-type: none"> • Driftsøkonomiske grundkendskaber • Viden om virksomheder / organisationer • Erfaringsviden fra arbejdsværdenen • Kendskaber inden for arbejdsbeskyttelse
Kommer ind på indholdet af ILO-direktivet og ISO-standarderne om managementet	<ul style="list-style-type: none"> • Direktiv fra den internationale arbejdsorganisation ILO OSH 2001 • ISO-standarderne ISO 9001, ISO 14001 • OHSAS 18001
Forklarer sammenhængen mellem den nationale arbejdsbeskyttelsespolitik og de konkrete arbejdsbetingelser i virksomheder / organisationer	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlag i national og europæisk lovgivning og strategier om sundhed og sikkerhed ved arbejdet

¹ Begrebet viden omfatter både videnskabelig viden og erfaringsviden.

Evner	Viden ¹
<ul style="list-style-type: none"> • Forbinder med de centrale farer og risici i deltagernes brancher • Reflekterer over sammenhængen mellem ulykkesårsager, erhvervs sygdomme, arbejdsbetingede sundhedsfarer og firmaets organisation 	<ul style="list-style-type: none"> • Årsager til arbejdsulykker, erhvervs sygdomme og arbejdsbetingede sundhedsfarer • Overblik over de centrale farer og risici inden for forskellige brancher / områder
<p>Giver en introduktion i processen til indførelse af et arbejdsbeskyttelsesmanagementsystem</p> <ul style="list-style-type: none"> • Præsenterer procestrinene til indførelse af et managementsystem • Udarbejder enkelte procestrin i gruppearbejde med forskellige emner • Udarbejder eksemplarisk moduler til en arbejdsbeskyttelsesmanagement-manual for forskellige firma- / organisationsområder (produktion, personalevæsen, indkøb, reparation osv.) 	<ul style="list-style-type: none"> • Driftsøkonomiske grundkendskaber • Viden om virksomheder / organisationer • Erfaringsviden fra arbejdsverdenen • Kendskaber om sundhed og sikkerhed ved arbejdet
<p>Anskueliggør sammenhængen mellem virksomheds- og organisationskultur og beredskabet til at foretage ændringer inden for virksomheder / organisationer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sensibiliserer deltagerne for de konflikter, som kan opstå i forbindelse med indførelsen af et managementsystem • Diskuterer præventive forholdsregler og løsningsmuligheder for konflikter i virksomheden / organisationen • Viser, hvordan man kan bruge den viden, som findes i virksomheden / organisationen, til at løse problemer 	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlæggende viden om virksomheds- / organisationskulturer • Grundlæggende viden og praktiske eksempler om forandringsmanagement
<p>Giver en introduktion i auditering af et managementsystem</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afklarar begrebet audit • Beskriver et audits forløb • Udvikler auditspørgsmål • Beskriver vurderingen af et audit • Præsenterer en auditrapports opbygning • Beretter om egne erfaringer og andres 	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlag og egne erfaringer inden for kvalitetsmanagement/auditering

Evner	Viden ¹
erkendelser fra indførelsen af et managementsystem og dets auditering	

Viser personlige kompetencer

- Råder over erfaringer som rådgiver i firmaer og/eller offentlige institutioner
- Ledelseskompentence
- Social kompetence