

## ENETOSH Pätevyysvaatimukset työterveyden ja työturvallisuuden opettajille ja kouluttajille

Työsuojelujohtamisen osaamisalue

Taso: 5

Opintopisteet:

Taidot	Tiedot <sup>1</sup>
<b>Tiedustelee osallistujien kokemuksia johtamisesta ja työsuojelusta</b>	Omakehoitaisia esimerkkejä työsuojelujohtamisesta
<b>Saa aikaan yhteisen peruskäsityksen työsuojelujohtamisesta</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Herättää ymmärrystä johtamisen tarpeelle</li> <li>Analysoi eroavuuksia yleisen yritysjohtamisen ja toisaalta nimenomaan työsuojeluun tähtäävän johtamisen välillä</li> <li>Analysoi työsuojelun ja yrityksen/organisaation yleisten vaatimusten välisiä vuorovaikutuksia (systeminen yhteys)</li> <li>Tukee väittämiään käytännön esimerkkien ja omakohtaisten kokemusten avulla toiminnastaan yrityksissä/organisaatioissa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liiketaloudelliset perustiedot</li> <li>Tiedot yrityksistä/organisaatioista</li> <li>Kokemusperäinen tieto työelämästä</li> <li>Työsuojelun tuntemus</li> </ul>
<b>Käsittelee ILO-direktiivin ja johtamista koskevien ISO-standardien sisältöä</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kansainvälisen työjärjestön direktiivi ILO OSH 2001</li> <li>ISO-standardit ISO 9001, ISO 14001</li> <li>OHSAS 18001</li> </ul>
<b>Selostaa kansallisen työsuojelupolitiikan ja yrityksen/organisaation konkreettisten työolojen välisen yhteyden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kansallisen ja eurooppalaisen lainsäädännön perusteet sekä työterveyden ja työturvallisuuden strategiat</li> </ul>

<sup>1</sup> Tieto-käsite sisältää sekä tieteellisen tiedon että kokemusperäisen tiedon.

Taidot	Tiedot <sup>1</sup>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Käsittelee osallistujien toimialojen keskeisimpiä vaaroja ja riskejä</li> <li>• Pohtii tapaturmien syiden, ammattitautien, työterveysriskien ja yrityksen organisaation yhteyttä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tapaturmien, ammattitautien ja työterveysriskien syyt</li> <li>• Yleiskuva eri toimialojen/alueiden keskeisimmistä vaaroista ja riskeistä</li> </ul>
<p><b>Perehdyttää työsuojelujohtamisjärjestelmän omaksumisen prosessiin</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kuvaa johtamisjärjestelmän omaksumisen vaiheet</li> <li>• Selvittää prosessin yksittäiset vaiheet ryhmätyönä, jossa kukin ryhmä käsittelee eri vaihetta</li> <li>• Selvittää työsuojelujohtamisen käsikirjan moduuleja käyttäen esimerkkinä eri yrityksiä tai organisaatioalueita (tuotanto, työvoiman hankinta, osto, kunnossapito jne.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liiketaloudelliset perustiedot</li> <li>• Tiedot yrityksistä/organisaatioista</li> <li>• Kokemuseräinen tieto työelämästä</li> <li>• Työterveyden ja työturvallisuuden tuntemus</li> </ul>
<p><b>Havainnollistaa yritys- ja organisaatiokulttuurin sekä yrityksen/organisaation muutosvalmiuden välisen yhteyden</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Herättää tietoisuutta johtamisjärjestelmän käyttöönoton yhteydessä esiintyvistä ristiriidoista</li> <li>• Keskustelee ennaltaehkäisyn toimenpiteistä ja yrityksessä/laitoksessa esiintyvien ristiriitojen ratkaisumalleista</li> <li>• Selvittää, miten yrityksessä/laitoksessa olevaa tietoa voidaan hyödyntää ongelmien ratkaisussa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perustiedot yritys- ja organisaatiokulttuureista</li> <li>• Perustiedot ja käytännön esimerkkejä muutosjohtamisesta</li> </ul>
<p><b>Perehdyttää johtamisjärjestelmän auditointiin</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Selvittää auditointi-käsitteen</li> <li>• Kuvaa auditoinnin kulun</li> <li>• Kehittää auditointikysymyksiä</li> <li>• Kuvaa auditoinnin arvioinnin</li> <li>• Esittelee auditointiraportin rakenteen</li> <li>• Selostaa omia kokemuksiaan ja muiden tietoja johtamisjärjestelmän käyttöönottoon ja sen auditointiin liittyen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laadunhallinnan/auditoinnin perusteet ja omakohtaisia kokemuksia niistä</li> </ul>

**Osoittaa vuorovaikutustaitoja**

- Kokemusta yritysten ja/tai julkisten laitosten neuvonnasta
- Johtamistaidot
- Sosiaaliset taidot