

ENETOSH Pätevyysvaatimukset työterveyden ja työturvallisuuden opettajille ja kouluttajille

Työpaikkaterveyden edistämisen osaamisalue

Taso: 5

Opintopisteet:

| Toiminta | Arviointi | | | |
|---|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| | Ei pidä lainkaan paikkaansa | Pitää osittain paikkansa | Pitää enimmäkseen paikkansa | Pitää täysin paikkansa |
| Tiedustelee osallistujien kokemuksia terveyden edistämisestä työpaikalla | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Saa aikaan yhteisen peruskäsityksen työpaikkaterveyden edistämisestä | | | | |
| • Herättää tietoisuutta työpaikkaterveyden edistämisen merkityksestä | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Tutustuttaa Maailman terveysjärjestön (WHO) terveys-käsitteen määritelmään työpaikkaterveyden edistämisen perustana | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Selvittää osallistujien kanssa johdon merkitystä työpaikkaterveyden edistämisen kannalta | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Analysoi perinteisen työsuojelun ja työpaikkaterveyden edistämisen yhtäläisyydet ja erot | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Tukee väittämiään käytännön esimerkeillä ja omakohtaisilla kokemuksilla terveyden edistämisestä yrityksissä/laitoksissa | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

| Toiminta | Arviointi | | | |
|--|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| | Ei pidä lainkaan paikkaansa | Pitää osittain paikkansa | Pitää enimmäkseen paikkansa | Pitää täysin paikkansa |
| <p>Perehdyttää työpaikkaterveyden edistämisen eri lähestymistapoihin ja käsitteistöön</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esittelee työpaikkaterveyden edistämistä koskevan kokonaisvaltaisen lähestymistavan • Selostaa työpaikkaterveyden edistämiseen liittyvät käyttäytymismallit ja toimenpiteet • Sisällyttää yksittäiset toimenpiteet työpaikkaterveyden edistämistä koskevaan kokonaisvaltaiseen lähestymistapaan | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <p>Selostaa terveyden edistämisen toimintaa työpaikalla</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esittelee työpaikkaterveyden edistämisen eri välineitä • Selostaa työpaikkaterveyden edistämiseen liittyvien välineiden yhteisvaikutuksen • Perehdyttää työpaikkaterveyden edistämisen omaksumiseen yrityksessä tai organisaatiossa • Kuvaa edellytykset työpaikkaterveyden edistämisen optimaaliselle toteuttamiselle yrityksessä tai organisaatiossa • Selvittää yhdessä osallistujien kanssa | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

| Toiminta | Arviointi | | | |
|--|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| | Ei pidä lainkaan paikkaansa | Pitää osittain paikkansa | Pitää enimmäkseen paikkansa | Pitää täysin paikkansa |
| <p>työpaikkaterveyden edistämiseen osallistuvat toimijat ja analysoi toimijoiden intressit työpaikkaterveyden edistämisessä</p> <ul style="list-style-type: none"> • Selvittää keinot kaikkien osapuolien osallistamiseksi, yritysjohto mukaan lukien • Herättää tietoisuutta siitä, että työpaikkaterveyden edistämisen omaksuminen on pitkäaikainen prosessi • Havainnollistaa onnistunutta työpaikkaterveyden edistämistä kansallisen ja kansainvälisen tason käytännön esimerkeillä | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <p>Selvittää osallistujien kanssa työpaikkaterveyden edistämisen erityisen merkityksen yritys-/organisaatiokulttuurin näkökulmasta</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analysoi johdon ja työpaikkaterveyden edistämisen yhteyden • Kuvaa toverillisen yritys- tai organisaatiokulttuurin ominaisuudet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Mainitsee tietolähteitä ja verkostoja kansallisella ja kansainvälisellä tasolla | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Osoittaa vuorovaikutustaitoja

- | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| • Kokemusta Työpaikkaterveyden edistämiseen liittyvien toimenpiteiden ohjauksessa | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Yhteistyökyky | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Hallitsee strategiat terveeseen vuorovaikutukseen itsensä ja osallistujien kanssa | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • On vakuuttava | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • On hyvä verkottuja | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |