

ENETOSH Competentiestandaard voor docenten en trainers in veiligheid en gezondheidsbescherming

Competentiegebied **veiligheidsmanagement op het werk**

Level: 5

Credit:

Vaardigheden	Kennis ¹
Vraagt de deelnemers naar opgedane ervaring op het gebied van veiligheidsmanagement op het werk	Voorbeelden uit eigen ervaring op het gebied van veiligheidsmanagement op het werk
Formuleert een gemeenschappelijk basisbegrip van het thema veiligheidsmanagement op het werk <ul style="list-style-type: none"> • Wekt er begrip voor dat management belangrijk is • Analyseert de verschillen tussen het leiden van een onderneming in het algemeen en een op veiligheid op het werk gerichte leiding in het bijzonder • Analyseert de wisselwerkingen tussen arbeidsveiligheid en de algemene bedrijfsmatige/organisatorische eisen (systeem-inherente samenhangen) • Onderbouwt zijn thesen met praktijkvoorbeelden en zelf bij werkzaamheden in ondernemingen/organisaties opgedane ervaringen 	<ul style="list-style-type: none"> • Bedrijfseconomische basiskennis • Kennis m.b.t. ondernemingen/organisaties • Empirische kennis uit de arbeidswereld • Kennis op het gebied van veiligheid op het werk
Gaat in op de inhoud van de ILO-richtlijn en de ISO-normen met betrekking tot management	<ul style="list-style-type: none"> • Richtlijn van de Internationale Arbeidsorganisatie ILO OSH 2001 • ISO-normen ISO 9001, ISO 14001 • OHSAS 18001
Legt uit welke samenhangen bestaan tussen de nationale politiek m.b.t. veiligheid op het werk en de concrete arbeidsomstandigheden in	<ul style="list-style-type: none"> • Beginselen van nationale en Europese wetgeving en strategieën op het gebied van gezondheid en

¹ Het begrip kennis omvat zowel wetenschappelijke als empirische kennis.

Vaardigheden	Kennis ¹
ondernemingen/organisaties	veiligheid op het werk
<ul style="list-style-type: none"> • Knoopt aan de centrale gevaren en risico's in de branches van de deelnemers aan • Reflecteert de samenhang tussen ongeluksoorzaken, beroepsziekten, aan het werk verbonden gezondheidsrisico's en de organisatie binnen het bedrijf 	<ul style="list-style-type: none"> • Oorzaken van bedrijfsongevallen, beroepsziekten en aan het werk verbonden gezondheidsrisico's • Inzicht in de centrale gevaren en risico's in verschillende branches/sectoren
<p>Geeft een introductie over het proces van invoering van een systeem van veiligheidsmanagement op het werk</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stelt de stappen in het proces van invoering van een managementsysteem voor • Behandelt afzonderlijke stappen in de procedure in werkgroepen met verschillende thema's • Behandelt bij wijze van voorbeeld modulen van een handboek voor veiligheidsmanagement op het werk voor diverse afdelingen van bedrijven / organisaties (productie, personeel, inkoop, onderhoud etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> • Bedrijfseconomische basiskennis • Kennis omtrent ondernemingen/organisaties • Empirische kennis van de arbeidswereld • Kennis op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk
<p>Maakt duidelijk welke samenhangen bestaan tussen de ondernemings- en organisatiecultuur en de bereidheid in ondernemingen/organisaties om veranderingen door te voeren</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sensibiliseert voor de conflicten die zich in het kader van de invoering van een managementsysteem kunnen voordoen • Bespreekt preventieve maatregelen en mogelijke oplossingen voor conflicten binnen de onderneming / instelling • Laat zien hoe men ter oplossing van problemen gebruik kan maken van kennis binnen de ondernemingen / instellingen 	<ul style="list-style-type: none"> • Basiskennis omtrent ondernemings-/organisationsculturen • Basiskennis en praktijkvoorbeelden m.b.t. verandermanagement
<p>Geeft een inleiding m.b.t. de audit van een managementsysteem</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maakt het begrip 'audit' duidelijk • Beschrijft het verloop van een audit • Formuleert auditvragen 	<ul style="list-style-type: none"> • Grondbeginselen en eigen ervaring op het gebied van kwaliteitsmanagement/auditing

Vaardigheden	Kennis ¹
<ul style="list-style-type: none"> • Beschrijft de beoordeling van een audit • Presenteert de opbouw van een auditrapport • Bericht over eigen ervaringen en inzichten van anderen over de invoering van een managementsysteem en de audit daarvan 	

<p>Geeft blijk van interpersoonlijke competentie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beschikt over ervaring als adviseur in bedrijven en of openbare instellingen • Leidinggevende kwaliteiten • Sociale competentie
