

ENETOSH competentiestandaard voor docenten en trainers voor veiligheid en gezondheidsbescherming

**Competentiegebied gezondheidsbevordering op het werk
 (GBW)**

Level: 5

Credit:

Vaardigheden	Kennis ¹
<p>Vraagt de deelnemers naar opgedane ervaring op het gebied van gezondheidsbevordering op het werk (GBW)</p>	<p>Voorbeelden uit eigen ervaring op het gebied van gezondheidsbevordering op het werk (GBW)</p>
<p>Formuleert een gemeenschappelijk basisbegrip van het thema gezondheidsbevordering op het werk</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sensibiliseert voor het belang van GBW • Introduceert de definitie van gezondheid van de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO) als grondslag van de GBW • Behandelt met de deelnemers het bijzondere belang van leidinggeven voor de GBW • Analyseert de overeenkomsten en verschillen tussen het traditionele concept van veiligheid op het werk en GBW • Onderbouwt zijn thesen met voorbeelden uit de praktijk en eigen ervaring op het gebied van GBW in ondernemingen /instellingen 	<ul style="list-style-type: none"> • Definitie van gezondheid volgens de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO) - Ottawa Charta • Basiskennis over GBW • Basiskennis omtrent de veranderingen binnen de arbeidswereld (bijv. demografische ontwikkelingen, nieuwe vormen van werk, nieuwe of zich nieuw voordoende risico's) • Kennis over ondernemingen/organisaties • Empirische kennis uit de wereld van de arbeid • Basiskennis omtrent gezondheid en veiligheid op het werk

¹ Het begrip kennis omvat zowel wetenschappelijke kennis alsook empirische kennis.

Vaardigheden	Kennis ¹
<p>Introduceert de verschillende concepten en begrippen bij de GBW</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bespreekt het holistische concept in de GBW • Geeft nadere toelichting over aan gedrag gerelateerde maatregelen bij de GBW • Categoriseert de afzonderlijke maatregelen in de holistische aanpak van de GBW 	<ul style="list-style-type: none"> • Basiskennis van het holistische concept van GBW • Basiskennis van de belangrijkste aan gedrag gerelateerde maatregelen bij de GBW (bijv. voedingsadviezen, rugscholing) • Kennis van de begripsverschillen tussen GBW, bedrijfsgezondheidsmanagement, cooperative corporate culture etc.
<p>Legt uit hoe GBW functioneert</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presenteert diverse instrumenten van GBW • Verduidelijkt de samenwerking van de verschillende instrumenten van GBW • Geeft een inleiding aangaande het invoeringsproces van GBW in de onderneming, in de organisatie • Beschrijft de voorwaarden voor het optimaal omzetten van GBW binnen de onderneming, de organisatie • Onderzoekt samen met de deelnemers wie binnen het bedrijf zijn betrokken bij de GBW en analyseert wat voor belang zij bij de GBW hebben • Laat zien met welke middelen alle betrokkenen, inclusief de leiding van de onderneming, kunnen worden ingeschakeld • Sensibiliseert ervoor dat de invoering van GBW een proces op lange termijn is • Maakt het functioneren van GBW aanschouwelijk aan de hand van voorbeelden van best practice op nationaal en internationaal niveau 	<ul style="list-style-type: none"> • Kennis van de belangrijkste instrumenten van GBW (analyse van arbeidsongeschiktheidsgegevens, enquêtes onder de medewerkers, doelstellingen vastleggen, gezondheidskring, gezondheidsrapporten) • Ervaring met de inzet van het GBW-instrumentarium • Kennis op het gebied van de statistiek • Kennis van de procedurele stappen die moeten worden genomen om GBW in te voeren (analyse, maatregelenplan, in de praktijk brengen, evaluatie) • Kennis van de belangrijkste organisatorische componenten van de GBW (stuurgroep, gezondheidskring etc.) en hun functie • Kennis van een breed spectrum aan voorbeelden van best practice op nationaal en internationaal niveau

Vaardigheden	Kennis ¹
<p>Brengt met de deelnemers de bijzondere positie van GBW voor de cultuur binnen de onderneming/organisatie in kaart</p> <ul style="list-style-type: none"> Analyseert het verband tussen leidinggeven en GBW Schetst een beeld van de eigenschappen van een partnerschappelijke cultuur in een onderneming/organisatie 	<ul style="list-style-type: none"> Kennis omtrent culturen binnen ondernemingen/organisaties
<p>Wijst op bronnen van informatie en op netwerken op nationaal en internationaal niveau</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kennis van databanken en netwerken (bijv. Europees netwerk voor gezondheidsbevordering op het werk – ENWHP)

<p>Geeft blijk van interpersoonlijke competentie</p> <ul style="list-style-type: none"> Ervaring met de begeleiding van maatregelen op het gebied van GBW Coöperatieve instelling Beschikt over strategieën voor een gezonde omgang met zichzelf en met de deelnemers Kan overtuigen Is een goede netwerker
