

Standard de compétences ENETOSH pour instructeurs et animateurs de formation dans le domaine de la sécurité et de la santé au travail

Domaine de compétence : Gestion de la sécurité et de la santé au travail

Niveau : 5

Score :

Comportement manifesté	Évaluation			
	N'est pas vrai du tout	Est en partie vrai	Est en majeure partie vrai	Est tout à fait vrai
Interroge les participants sur leur expérience en matière de gestion de la sécurité et de la santé au travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Élabore, avec les participants, une définition commune de la gestion de la sécurité et de la santé au travail (SST) <ul style="list-style-type: none"> • Sensibilise à l'importance de la gestion • Analyse les différences entre une gestion d'entreprise en général et une gestion axée sur la SST en particulier • Analyse les interactions entre la SST et les exigences générales inhérentes à l'entreprise / organisationnelles (approche systémique) • Illustre ses propos par des exemples pratiques et par sa propre expérience provenant de son activité au sein d'entreprises / d'institutions 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aborde le contenu du référentiel de l'OIT et des normes ISO de management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Comportement manifesté	Évaluation			
	N'est pas vrai du tout	Est en partie vrai	Est en majeure partie vrai	Est tout à fait vrai
Explique la relation entre la politique nationale en matière de SST et les conditions de travail concrètes au sein des entreprises / des institutions	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Prend pour point de départ de la discussion les principaux dangers et risques inhérents au secteur d'activité des participants • Examine la relation entre les causes d'accidents, les maladies professionnelles, et les risques sanitaires d'origine professionnelle d'une part, et l'organisation au sein de l'entreprise de l'autre 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Explique les principes de la mise en place d'un système de gestion de la SST <ul style="list-style-type: none"> • Présente les étapes d'une procédure de mise en place d'un système de gestion • Étudie différentes étapes de la procédure dans un travail en équipes traitant des différents aspects • Élabore les modules d'un manuel de gestion de la SST – à titre d'exemple pour les différents domaines d'une entreprise / d'une institution (production, recrutement du personnel, achats, maintenance, etc.) 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Met en évidence la relation entre la culture de l'entreprise et organisationnelle et la disposition au changement au sein des entreprises / institutions <ul style="list-style-type: none"> • Sensibilise aux conflits susceptibles de survenir dans le cadre de la mise en 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Comportement manifesté	Évaluation			
	N'est pas vrai du tout	Est en partie vrai	Est en majeure partie vrai	Est tout à fait vrai
place d'un système de gestion <ul style="list-style-type: none"> • Discute des mesures préventives et des pistes de solution aux conflits survenant au sein de l'entreprise / de l'institution • Montre comment le savoir peut être mis à profit dans les entreprises / les institutions pour résoudre les problèmes 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Introduit à l'audit d'un système de gestion <ul style="list-style-type: none"> • Définit la notion d'audit • Décrit le déroulement d'un audit • Élabore des questions d'audit • Décrit l'évaluation d'un audit • Présente l'élaboration d'un rapport d'audit • Parle de sa propre expérience et des conclusions de tiers concernant la mise en place d'un système de gestion et de son audit 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fait preuve de compétences personnelles <ul style="list-style-type: none"> • Possède une expérience de consultant en entreprises et/ou dans des services publics • Possède des compétences de meneur d'hommes • Possède des compétences sociales 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>