

ENETOSH kompetencijos standartas profesijos mokytojams lektoriams ir dėstytojams darbuotojų saugos ir sveikatos apsaugos srityje

Kompetencijos sritis: sveikatingumo skatinimas darbe

Lygis: 5

Kreditas:

Pademonstruotas elgesys	Įvertinimas			
	Visai neatitinka	Iš dalies atitinka	Neblogai atitinka	Visiškai atitinka
<p>Klausia dalyvių apie jų patirtį sveikatingumo skatinimo darbe (toliau SSD) srityje</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Suformuoja apibendrintą supratimą apie sveikatingumo skatinimą darbe</p> <ul style="list-style-type: none"> • Išryškina SSD svarbą • Supažindina su Pasulinės sveikatos organizacijos (PSO) naudojamu sveikatos apibrėžimu, kuris yra SSD pagrindas • Išsiaiškina su dalyviais, koks svarbus vadovybės vaidmuo SSD • Analizuoja, kuo panašūs ir kuo skiriasi tradicinė darbų sauga ir SSD • Savo teiginius pagrindžia praktiniais pavyzdžiais ir asmenine patirtimi SSD įmonėse/ įstaigose 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Supažindina su įvairiais požiūriais į SSD ir koncepcijomis</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pristato kompleksinį požiūrį į SSD • Paaiškina su elgesiu susijusias SSD priemones • Apjungia individualias priemones ir kompleksinį požiūrį į SSD 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pademonstruotas elgesys	Įvertinimas			
	Visai neatitinka	Iš dalies atitinka	Neblogai atitinka	Visiškai atitinka
<p>Supažindina, kaip veikia SSD</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pristato įvairius SSD instrumentus • Paaiškina įvairių SSD instrumentų sąveiką • Supažindina su SSD diegimo įmonėje, organizacijoje procesu • Nusako sąlygas, kurių reikia, kad būtų sukurtas optimalus SSD įmonėje, organizacijoje • Dalyviams paskiria įvairius vaidmenis įmonės SSD ir kartu analizuoja jų interesus SSD • Nurodo priemones, kaip įtraukti visas suinteresuotas šalis, taip pat ir įmonės vadovybę • Pabrėžia, kad SSD diegimas yra ilgalaikis procesas • Vaizdžiai pademonstruoja SSD veikimą, pateikdamas nacionalinių ir tarptautinių geros praktikos pavyzdžių 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Kartu su dalyviais išsiaiškina, koks svarbus yra SSD įmonės/ organizacijos kultūrai</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analizuoja vadovavimo ir SSD sąveiką • Pristato partneryste grįstos įmonės/ organizacijos kultūros ypatybes 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Nurodo nacionalinius ir tarptautinius informacijos šaltinius bei tinklus 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Demonstruoja asmeninę kompetenciją</p> <ul style="list-style-type: none"> • SSD priemonių moderavimo patirtis • Sugebėjimas dirbti kartu • Turi sveiko elgesio su savimi ir su dalyviais strategiją • Sugeba įtikinti • Sugeba kurti ir plėsti santykių tinklus 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>