

## ENETOSH Standard kompetencji dla instruktorów i trenerów ds. bezpieczeństwa i ochrony zdrowia

**Pole kompetencji Management ochrony pracy**

**Level: 5**

**Credit:**

Umiejętności	Wiedza <sup>1</sup>
<b>Stawia pytania odnośnie wcześniejszych doświadczeń uczestników w zakresie managementu ochrony pracy</b>	Przykłady z własnego doświadczenia odnośnie managementu ochrony pracy
<b>Stwarza wspólne, zgodne z duchem czasu aktualne zasadnicze zrozumienie problematyki managementu ochrony pracy</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pobudza zrozumienie dla ważności managementu</li> <li>• Analizuje różnice pomiędzy dyrekcją przedsiębiorstwa ogólnie, a kierownictwem zorientowanym na ochronę pracy w szczególności</li> <li>• Analizuje oddziaływanie między ochroną pracy, a ogólnymi wymogami zakładowymi/ organizacyjnymi (zależność systemiczna)</li> <li>• Popiera swoje wypowiedzi praktycznymi przykładami i własnymi doświadczeniami z działalności w przedsiębiorstwach / organizacjach</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Podstawowa znajomość ekonomiki przedsiębiorstwa</li> <li>• Wiedza na temat przedsiębiorstw/ organizacji</li> <li>• Wiedza na temat doświadczeń ze świata pracy</li> <li>• Wiedza odnośnie ochrony pracy</li> </ul>
<b>Zgłębia treść Wytycznej ILO i norm ISO odnośnie managementu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wytyczna ILO - Międzynarodowej Organizacji Pracy OSH 2001</li> <li>• Normy ISO: ISO 9001, ISO 14001</li> <li>• OHSAS 18001</li> </ul>
<b>Wyjaśnia związek pomiędzy krajową polityką ochrony pracy, a konkretnymi warunkami pracy w przedsiębiorstwach/ organizacjach</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Podstawy krajowego i europejskiego ustawodawstwa oraz strategię odnośnie bezpieczeństwa i higieny pracy</li> </ul>

<sup>1</sup> Pojęcie wiedza obejmuje zarówno wiedzę naukową, jak również wiedzę doświadczalną.

Umiejętności	Wiedza <sup>1</sup>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Nawiązuje do głównych niebezpieczeństw i ryzyk w branżach uczestników</li> <li>Rozważa związek pomiędzy przyczynami wypadków, chorobami zawodowymi, uwarunkowanymi pracą niebezpieczeństwami dla zdrowia, a organizacją zakładową</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Przyczyny wypadków przy pracy, chorób zawodowych i uwarunkowanych pracą niebezpieczeństw dla zdrowia</li> <li>Przegląd głównych niebezpieczeństw i ryzyk w różnych branżach/zakresach</li> </ul>
<p><b>Informuje o procesie wdrażania systemu managementu ochrony pracy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Przedstawia etapy procesu wdrażania systemu zarządzania</li> <li>Opracowuje poszczególne etapy procesu w różniącej się tematycznie pracy grupowej</li> <li>Opracowuje przykładowo dla różnych działów zakładu/organizacji (produkcja, pozyskiwanie personelu, zakup, utrzymywanie sprzętu w dobrym stanie technicznym etc.) moduły podręcznika managementu ochrony pracy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Podstawowa znajomość ekonomiki przedsiębiorstwa</li> <li>Wiedza na temat przedsiębiorstw/organizacji</li> <li>Wiedza na temat doświadczeń ze świata pracy</li> <li>Wiedza odnośnie bezpieczeństwa i higieny pracy</li> </ul>
<p><b>Ilustruje związek pomiędzy kulturą przedsiębiorstwa i kulturą organizacji, a gotowością do zmian w przedsiębiorstwach/ organizacjach</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Uczula na występujące konflikty w ramach wdrażania systemu zarządzania</li> <li>Dyskutuje o działaniach prewencyjnych i propozycjach rozwiązania konfliktów w przedsiębiorstwie/w instytucji</li> <li>Pokazuje, jak można wykorzystać wiedzę w przedsiębiorstwach/instytucjach do rozwiązywania problemów</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Podstawowa wiedza o kulturach przedsiębiorstw/organizacji</li> <li>Podstawowa wiedza i praktyczne przykłady zarządzania zmianami</li> </ul>
<p><b>Dokonuje wprowadzenia do auditu systemu zarządzania</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Wyjaśnia pojęcie audit</li> <li>Opisuje przebieg auditu</li> <li>Rozwija pytania do auditu</li> <li>Opisuje ocenę auditu</li> <li>Przedstawia strukturę raportu z auditu</li> <li>Informuje o własnych doświadczeniach i o opiniach innych osób na podstawie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Podstawy i własne doświadczenia w zarządzaniu jakością/auditowaniu</li> </ul>

Umiejętności	Wiedza <sup>1</sup>
wdrażania systemu zarządzania i jego auditowania	

**Wykazuje osobistą kompetencję**

- Dysponuje doświadczeniami jako doradca w zakładach i/lub instytucjach publicznych
- Kompetencja kierowania
- Kompetencja socjalna