

## ENETOSH Standard kompetencji dla instruktorów i trenerów ds. bezpieczeństwa i ochrony zdrowia

Pole kompetencji Management ochrony pracy

Level: 5

Credit:

Demonstrowane zachowanie	Ocena			
	Jest całkiem nietrafne	Jest częściowo trafne	Jest w większej części trafne	Jest w pełni trafne
<b>Stawia pytania odnośnie wcześniejszych doświadczeń uczestników w zakresie managementu ochrony pracy</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Stwarza wspólne, zgodne z duchem czasu aktualne zasadnicze zrozumienie problematyki managementu ochrony pracy</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pobudza zrozumienie dla ważności managementu</li> <li>• Analizuje różnice pomiędzy dyrekcją przedsiębiorstwa ogólnie, a kierownictwem zorientowanym na ochronę pracy w szczególności</li> <li>• Analizuje oddziaływanie między ochroną pracy, a ogólnymi wymogami zakładowymi/ organizacyjnymi (zależność systemiczna)</li> <li>• Popiera swoje wypowiedzi praktycznymi przykładami i własnymi doświadczeniami z działalności w przedsiębiorstwach / organizacjach</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Zgłębia treść Wytycznej ILO i norm ISO odnośnie managementu</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Demonstrowane zachowanie	Ocena			
	Jest całkiem nietrafne	Jest częściowo trafne	Jest w większej części trafne	Jest w pełni trafne
<b>Wyjaśnia związek pomiędzy krajową polityką ochrony pracy, a konkretnymi warunkami pracy w przedsiębiorstwach/ organizacjach</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Nawiązuje do głównych niebezpieczeństw i ryzyk w branżach uczestników</li> <li>Rozważa związek pomiędzy przyczynami wypadków, chorobami zawodowymi, uwarunkowanymi pracą niebezpieczeństwami dla zdrowia, a organizacją zakładową</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><b>Informuje o procesie wdrażania systemu managementu ochrony pracy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Przedstawia etapy procesu wdrażania systemu zarządzania</li> <li>Opracowuje poszczególne etapy procesu w różniącej się tematycznie pracy grupowej</li> <li>Opracowuje przykładowo dla różnych działów zakładu/organizacji (produkcja, pozyskiwanie personelu, zakup, utrzymywanie sprzętu w dobrym stanie technicznym etc.) moduły podręcznika managementu ochrony pracy</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><b>Ilustruje związek pomiędzy kulturą przedsiębiorstwa i kulturą organizacji, a gotowością do zmian w przedsiębiorstwach/ organizacjach</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Uczuła na występujące konflikty w ramach wdrażania systemu zarządzania</li> <li>Dyskutuje o działaniach prewencyjnych i propozycjach rozwiązania konfliktów w</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Demonstrowane zachowanie	Ocena			
	Jest całkiem nietrafne	Jest częściowo trafne	Jest w większej części trafne	Jest w pełni trafne
<p>przedsiębiorstwie/w instytucji</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pokazuje, jak można wykorzystać wiedzę w przedsiębiorstwach/instytucjach do rozwiązywania problemów</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><b>Dokonyje wprowadzenia do auditu systemu zarządzania</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wyjaśnia pojęcie audit</li> <li>• Opisuje przebieg auditu</li> <li>• Rozwija pytania do auditu</li> <li>• Opisuje ocenę auditu</li> <li>• Przedstawia strukturę raportu z auditu</li> <li>• Informuje o własnych doświadczeniach i o opiniach innych osób na podstawie wdrażania systemu zarządzania i jego auditowania</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><b>Wykazuje osobistą kompetencję</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dysponuje doświadczeniami jako doradca w zakładach i/lub instytucjach publicznych</li> <li>• Kompetencja kierowania</li> <li>• Kompetencja socjalna</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>