

## ENETOSH Standard kompetencji dla instruktorów i trenerów ds. bezpieczeństwa i ochrony zdrowia

Pole kompetencji Zakładowa Promocja Zdrowia (ZPZ)

Level: 5

Credit:

Demonstrowane zachowanie	Ocena			
	Jest całkiem nietrafne	Jest częściowo trafne	Jest w większej części trafne	Jest w pełni trafne
<b>Stawia pytania odnośnie wcześniejszych doświadczeń uczestników w zakresie Zakładowej Promocji Zdrowia (ZPZ)</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Stwarza wspólne, zgodne z duchem czasu zasadnicze zrozumienie problematyki Zakładowej Promocji Zdrowia</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>Wyczuła na znaczenie ZPZ</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dokonyje wprowadzenia odnośnie definicji zdrowia Światowej Organizacji Zdrowia (WHO) jako podstawy ZPZ</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Opracowuje z uczestnikami fakt szczególnego znaczenia kierownictwa dla ZPZ</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Analizuje cechy wspólne i różnice tradycyjnej ochrony pracy i Zakładowej Promocji Zdrowia</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Popiera swoje wypowiedzi praktycznymi przykładami i własnymi doświadczeniami z zakresu ZPZ w przedsiębiorstwach/ instytucjach</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Dokonyje wprowadzenia do różnych założeń i pojęć Zakładowej Promocji Zdrowia</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>Przedstawia całość założeń w ZPZ</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Demonstrowane zachowanie	Ocena			
	Jest całkiem nietrafne	Jest częściowo trafne	Jest w większej części trafne	Jest w pełni trafne
<ul style="list-style-type: none"> <li>Wyjaśnia działania ZPZ w odniesieniu do zachowań</li> <li>Klasyfikuje działania indywidualne w całokształcie założeń ZPZ</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><b>Przedstawia jak funkcjonuje ZPZ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Przedstawia różne instrumenty ZPZ</li> <li>Wyjaśnia współdziałanie różnych instrumentów ZPZ</li> <li>Przedstawia proces wprowadzania ZPZ w przedsiębiorstwie, w organizacji</li> <li>Opisuje przesłanki optymalnego wdrożenia ZPZ w przedsiębiorstwie, w organizacji</li> <li>Określa wspólnie z uczestnikami osoby biorące aktywny udział w ZPZ w zakładzie i analizuje ich interesy w ZPZ</li> <li>Wskazuje na działania mające na celu włączenie wszystkich zainteresowanych łącznie z dyrekcją przedsiębiorstwa</li> <li>Uczula na to, że wprowadzenie ZPZ jest procesem długoterminowym</li> <li>Ilustruje funkcjonowanie ZPZ na przykładach dobrej praktyki na szczeblu krajowym i międzynarodowym</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><b>Opracowuje z uczestnikami szczególne znaczenie ZPZ dla kultury przedsiębiorstwa/organizacji</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Analizuje związek kierownictwa i ZPZ</li> <li>Przedstawia cechy partnerskiej kultury przedsiębiorstwa/organizacji</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Zwraca uwagę na źródła informacji oraz na sieci w skali krajowej i międzynarodowej</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Demonstrowane zachowanie	Ocena			
	Jest całkiem nietrafne	Jest częściowo trafne	Jest w większej części trafne	Jest w pełni trafne
<b>Wykazuje osobistą kompetencję</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Doświadczenia w moderacji działań ZPZ</li> <li>• Zdolność kooperowania</li> <li>• Dysponuje strategiami zdrowego obchodzenia się ze sobą i uczestnikami</li> <li>• Umiejętność przekonywania</li> <li>• Jest dobrym sieciowcem</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>