

ENETOSH kompetenční standard pro instruktory a trenéry v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví

pole kompetence: management bezpečnosti práce

Level: 5

Credit:

dovednosti	vědomosti ¹
seznamuje se s dosavadními zkušenostmi účastníků v oblasti managementu a bezpečnosti práce	příklady z vlastní zkušenosti v oblasti managementu bezpečnosti práce
<p>vytváří společný základ pro porozumění tématu o managementu ochrany práce</p> <ul style="list-style-type: none"> vzbuzuje porozumění pro důležitost managementu analyzuje rozdíly mezi všeobecným vedením podniku a zvláštnostmi ve vedení v oblasti bezpečnosti práce analyzuje interakci mezi bezpečností práce a všeobecnými podnikovými / organizačními požadavky (systémická souvislost) podporuje své tvrzení pomocí praktických příkladů a vlastních zkušeností z pracovní činnosti v podnicích / organizacích 	<ul style="list-style-type: none"> základní podnikově-hospodářské znalosti znalosti o podnicích / organizacích vědomosti na základě pracovních zkušeností znalosti o bezpečnosti práce
Týká se obsahu směrnice ILO a normy ISO o managementu	<ul style="list-style-type: none"> směrnice mezinárodní organizace práce ILO OSH 2001 ISO-normy ISO 9001, ISO 14001 OHSAS 18001
Objasňuje souvislost mezi národní politikou bezpečnosti práce a konkrétními pracovními podmínkami v podnicích / organizacích	<ul style="list-style-type: none"> zásady národního a evropského zákonodárství a strategií pro zdraví a bezpečnost práce

¹ pojem „vědomosti“ zahrnuje vědecké vědomosti, stejně tak jako vědomosti získané na základě zkušeností.

dovednosti	vědomosti ¹
<ul style="list-style-type: none"> • navazuje na centrální nebezpečí a rizika vznikající v branžích účastníků • reflektuje souvislosti mezi příčinami nehod, nemocemi z povolání, pracovním ohrožením na zdraví a podnikovou organizací 	<ul style="list-style-type: none"> • příčiny pracovních úrazů, nemocí z povolání a pracovním ohrožením na zdraví • přehled centrálních nebezpečí a rizik v různých branžích / oborech
<p>seznamuje s procesem zavádění managementu bezpečnosti práce</p> <ul style="list-style-type: none"> • představuje procesní kroky zavádění systému managementu • vypracovává jednotlivé procesní kroky v tématicky různorodé skupinové práci • pro různé oblasti podniků / organizací (výroba, osobní oddělení, nákup, údržba atd.) vypracovává příklady modulů příručky pro management bezpečnosti práce 	<ul style="list-style-type: none"> • základní podnikově-hospodářské znalosti • znalosti o podnicích / organizacích • vědomosti na základě pracovních zkušeností • znalosti o zdraví a bezpečnosti práce
<p>znázorňuje souvislosti mezi kulturou podniků a organizací a ochotou uplatnění změn v podnicích / organizacích</p> <ul style="list-style-type: none"> • upozorňuje na konflikty vznikající v rámci zavádění systému managementu • diskutuje prevenční opatření a náznaky řešení konfliktů v podnicích / zařízeních • poukazuje na možnost využití vědomostí při řešení problémů v podnicích / zařízeních 	<ul style="list-style-type: none"> • základní znalosti o kultuře podniku / organizace • základní znalosti a praktické příklady k managementu změn
<p>seznamuje s revizí (auditem) systému managementu</p> <ul style="list-style-type: none"> • vysvětluje pojem slova audit • popisuje průběh auditu • vyvíjí auditní otázky • popisuje hodnocení auditu • představuje strukturu auditní zprávy • informuje o vlastních zkušenostech a poznatcích druhých ze zavádění systému managementu a jeho revize 	<ul style="list-style-type: none"> • základy a vlastní zkušenosti v managementu kvality / v revizi
<p>demonstruje osobní kompetenci</p> <ul style="list-style-type: none"> • vlastní zkušenosti jako poradce v podnicích a/nebo veřejných zařízeních • vedoucí kompetence • sociální kompetence 	

