

ENETOSH kompetenční standard pro instruktory a trenéry v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví

pole kompetence: management bezpečnosti práce

Level: 5

Credit:

projevené chování	ohodnocení			
	zcela neodpovídá	zčásti odpovídá	většinou odpovídá	zcela odpovídá
seznamuje se s dosavadními zkušenostmi účastníků v oblasti managementu a bezpečnosti práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
vytváří společný základ pro porozumění tématu o managementu ochrany práce <ul style="list-style-type: none"> vzbuzuje porozumění pro důležitost managementu analyzuje rozdíly mezi všeobecným vedením podniku a zvláštnostmi ve vedení v oblasti bezpečnosti práce analyzuje interakci mezi bezpečností práce a všeobecnými podnikovými / organizačními požadavky (systémická souvislost) podporuje své tvrzení pomocí praktických příkladů a vlastních zkušeností z pracovní činnosti v podnicích / organizacích 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Týká se obsahu směrnice ILO a normy ISO o managementu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Objasňuje souvislost mezi národní politikou bezpečnosti práce a konkrétními pracovními	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

projevené chování	ohodnocení			
	zcela neodpovídá	zčásti odpovídá	většinou odpovídá	zcela odpovídá
podmínkami v podnicích / organizacích				
<ul style="list-style-type: none"> • navazuje na centrální nebezpečí a rizika vznikající v branžích účastníků • reflektuje souvislosti mezi příčinami nehod, nemocemi z povolání, pracovním podmíněným ohrožením na zdraví a podnikovou organizací 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>seznamuje s procesem zavádění managementu bezpečnosti práce</p> <ul style="list-style-type: none"> • představuje procesní kroky zavádění systému managementu • vypracovává jednotlivé procesní kroky v tématicky různorodé skupinové práci • pro různé oblasti podniků / organizací (výroba, osobní oddělení, nákup, údržba atd.) vypracovává příklady modulů příručky pro management bezpečnosti práce 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>znázorňuje souvislosti mezi kulturou podniků a organizací a ochotou uplatnění změn v podnicích / organizacích</p> <ul style="list-style-type: none"> • upozorňuje na konflikty vznikající v rámci zavádění systému managementu • diskutuje prevenční opatření a náznaky řešení konfliktů v podnicích / zařízeních • poukazuje na možnost využití vědomostí při řešení problémů v podnicích / zařízeních 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

projevené chování	ohodnocení			
	zcela neodpovídá	zčásti odpovídá	většinou odpovídá	zcela odpovídá
seznamuje s revizí (auditem) systému managementu <ul style="list-style-type: none"> vysvětluje pojem slova audit popisuje průběh auditu vyvíjí auditní otázky popisuje hodnocení auditu představuje strukturu auditní zprávy informuje o vlastních zkušenostech a poznatcích druhých ze zavádění systému managementu a jeho revize 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
demonstruje osobní kompetenci <ul style="list-style-type: none"> vlastní zkušenosti jako poradce v podnicích a/nebo veřejných zařízeních vedoucí kompetence sociální kompetence 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>