

ENETOSH kompetenční standard pro instruktory a trenéry v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví

kompetenční pole: bezpečnost a zdraví při práci

Level: 6

Credit:

projevené chování	ohodnocení			
	zcela neodpovídá	zčásti odpovídá	většinou odpovídá	zcela odpovídá
informuje se o zkušenostech v oblasti bezpečnosti a zdraví při práci	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
představuje společné, moderní zásady chápání bezpečnosti a zdraví při práci <ul style="list-style-type: none"> • upozorňuje na význam dobré pohody na pracovišti • analyzuje společně s účastníky pozitivní a negativní faktory vlivu na pohodu na pracovišti • podkládá svá tvrzení praktickými příklady a vlastními zkušenostmi 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
zabývá se obsahem evropského a národního zákonodárství o bezpečnosti a zdraví na pracovišti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
společně s účastníky vypracovává význam spolupůsobení všech zúčastněných na realizaci bezpečnosti a zdraví na pracovišti <ul style="list-style-type: none"> • znázorňuje rozdílné funkce zúčastněných v oblasti bezpečnost a zdraví v podnicích / v organizacích • seznamuje s národním systémem ochrany práce • jmenuje instituce ochrany práce na mezinárodní úrovni 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

projevené chování	ohodnocení			
	zcela neodpovídá	zčásti odpovídá	většinou odpovídá	zcela odpovídá
seznamuje s modelem systému práce <ul style="list-style-type: none"> popisuje prvky systému práce (technika-organizace-personál, T-O-P) a jejich vzájemné působení názorně vysvětluje model T-O-P na příkladech z jednotlivých pracovišť a vysvětluje společné působení různých pracovních systémů 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
seznamuje s analýzou ekonomické efektivity pro bezpečnost a zdraví na pracovišti <ul style="list-style-type: none"> na příkladech dobré preventivní praxe znázorňuje souvislost investic do techniky, organizace a personálu (T-O-P) s užitkem pro podniky / organizace vysvětluje, co jsou náklady za prevenci (např. náklady za PSA, za dodatečná bezpečnostní zařízení na strojích, které předčí zákonné požadavky, za optimalizaci pracovních postupů, za přestavbu pracovišť) vysvětluje, jaké je využití prevence (kromě nižšího počtu úrazů, např. lepší výrobky a služby, optimalované procesy, větší spokojenost spolupracovníků) 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
seznamuje s hlavním nebezpečím a riziky při práci <ul style="list-style-type: none"> vysvětluje rozdíl mezi nebezpečím a rizikem (ohrožení) na základě příkladů účastníků z jejich branže / z jejich oboru analyzuje hlavní nebezpečí a rizika 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

projevené chování	ohodnocení			
	zcela neodpovídá	zčásti odpovídá	většinou odpovídá	zcela odpovídá
<p>seznamuje s procesem vyhodnocení rizik na pracovišti (vyhodnocení nebezpečí)</p> <ul style="list-style-type: none"> • navazuje na rozdílné postupy účastníků při vyhodnocování rizik v jejich podniku / v jejich organizaci • na příkladech nechá účastníky stanovit fyzikální, chemické, biologické, fyzické a psychické rizikové faktory • vysvětluje procesní kroky vyhodnocování rizik • představuje různé modely a metody, s nimiž mohou být rizika analyzována a vyhodnocena • provádí exemplární vyhodnocení rizik (virtuálně, na modelu pracoviště) • upozorňuje na zvláštnosti specifické pro daný obor 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>seznamuje s vytvářením správných pracovních podmínek (ergonomie)</p> <ul style="list-style-type: none"> • upozorňuje účastníky na jejich vlastní pohybové chování a diskutuje o zvyklostech • vysvětluje vytváření rozhraní mezi strojem a člověkem • vysvětluje součinnost člověka a pracovního okolí (pracovní systém) • jmenuje příklady typických fyzických a psychických zatěží a námah (např. zvedání a nošení; možnost něco změnit) • provádí praktická cvičení (použití kontrolních přehledů, hodnocení modelových pracovišť) • organizuje exkurzi do ergonomicky dobře uspořádaného podniku / organizace 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

projevené chování	ohodnocení			
	zcela neodpovídá	zčásti odpovídá	většinou odpovídá	zcela odpovídá
<p>seznamuje s aplikací osobní ochranné výstroje (PSA)</p> <ul style="list-style-type: none"> vysvětluje význam PSA v porovnání s jinými ochrannými opatřeními (technická, organizátorská opatření) popisuje typické formy PSA (např. ochranu obličeje, ochranu sluchu, ochranné rukavice, ochranné obutí, zajištění před pádem) vysvětluje na příkladech správné užití PSA zabývá se specifiky daného oboru poukazuje na kontrolu PSA a určitý kontrolní rytmus upozorňuje na skutečnost, že PSA musí odpovídat individuálním předpokladům dané osoby (tělesné vlastnosti, akceptace PSA) diskutuje s účastníky o možnostech podpory akceptace PSA 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>odůvodňuje význam systematického zakotvení První pomoci v podniku / v organizaci</p> <ul style="list-style-type: none"> znázornňuje systém První pomoci popisuje spolupráci osoby zodpovědné za První pomoc s osobami zodpovědnými za bezpečnost a zdraví v podniku / v organizaci 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>vysvětluje systém požární ochrany v podniku / v organizaci</p> <ul style="list-style-type: none"> poukazuje na povinnost podniku zajistit požární bezpečnost jmenuje příklady instruktáže cílové skupiny (odpovídající úrovni vzdělání a jazykovým znalostem) 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

projevené chování	ohodnocení			
	zcela neodpovídá	zčásti odpovídá	většinou odpovídá	zcela odpovídá
demonstruje osobní kompetenci				
• má vlastní pracovní zkušenosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• zaměřuje se na to nejdůležitější, na centrální body	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• vlastní dobrý časový management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• hovoří srozumitelně	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• motivuje a umí přesvědčit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>