

GESAMTCHECKLISTE: ENETOSH Kompetenzstandard für Ausbilder und Trainer in Sicherheit und Gesundheitsschutz

Kompetenzfeld Arbeitsschutzmanagement

Level: 5

Credit:

Gezeigtes Verhalten	Gesamtbewertung			
	Trifft gar nicht zu	Trifft teilweise zu	Trifft überwiegend zu	Trifft völlig zu
<ul style="list-style-type: none"> • Fragt Vorerfahrungen der Teilnehmer im Bereich Management und Arbeitsschutz ab 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Stellt ein gemeinsames Grundverständnis zum Thema Arbeitsschutzmanagement her 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Geht auf den Inhalt der ILO-Richtlinie und der ISO-Normen zum Management ein 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Erläutert den Zusammenhang zwischen der nationalen Arbeitsschutzpolitik und den konkreten Arbeitsbedingungen in Unternehmen/Organisationen 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Knüpft an den zentralen Gefahren und Risiken in den Branchen der Teilnehmer an 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Reflektiert den Zusammenhang zwischen Unfallursachen, Berufskrankheiten, arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren und betrieblicher Organisation 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Gezeigtes Verhalten	Gesamtbewertung			
	Trifft gar nicht zu	Trifft teilweise zu	Trifft überwiegend zu	Trifft völlig zu
<ul style="list-style-type: none"> • Führt in den Prozess zur Einführung eines Arbeitsschutzmanagementsystems ein 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Veranschaulicht den Zusammenhang zwischen Unternehmens- und Organisationskultur und der Veränderungsbereitschaft in Unternehmen/Organisationen 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Führt in die Auditierung eines Managementsystems ein 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Zeigt personale Kompetenz 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>