

CHECKLISTE: ENETOSH Kompetenzstandard für Ausbilder und Trainer in Sicherheit und Gesundheitsschutz

Kompetenzfeld Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF)

Level: 5

Credit:

Gezeigtes Verhalten	Bewertung			
	Trifft gar nicht zu	Trifft teilweise zu	Trifft überwiegend zu	Trifft völlig zu
Fragt Vorerfahrungen der Teilnehmer im Bereich Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF) ab	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stellt ein gemeinsames Grundverständnis zum Thema Betriebliche Gesundheitsförderung her				
• Sensibilisiert für die Bedeutung von BGF	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Führt die Definition von Gesundheit durch die Weltgesundheitsorganisation (WHO) als Grundlage der BGF ein	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Erarbeitet mit den Teilnehmern die besondere Bedeutung von Führung für die BGF	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Analysiert die Gemeinsamkeiten und Unterschiede von traditionellem Arbeitsschutz und BGF	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Unterstützt seine Aussagen durch praktische Beispiele und eigene Erfahrungen aus der BGF in Unternehmen/Einrichtungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Führt in die unterschiedlichen Ansätze und Begrifflichkeiten der BGF ein				
• Stellt den ganzheitlichen Ansatz in der BGF vor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Erläutert verhaltensbezogene Maßnahmen der BGF	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Gezeigtes Verhalten	Bewertung			
	Trifft gar nicht zu	Trifft teilweise zu	Trifft überwiegend zu	Trifft völlig zu
<ul style="list-style-type: none"> • Ordnet die individuellen Maßnahmen in den ganzheitlichen Ansatz der BGF ein 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stellt dar, wie BGF funktioniert <ul style="list-style-type: none"> • Stellt verschiedene Instrumente der BGF vor • Erläutert das Zusammenwirken der verschiedenen Instrumente der BGF • Führt in den Prozess der Einführung von BGF im Unternehmen in der Organisation ein • Beschreibt die Voraussetzungen für eine optimale Umsetzung der BGF im Unternehmen in der Organisation • Arbeitet gemeinsam mit den Teilnehmern die an der BGF beteiligten Akteure im Betrieb heraus und analysiert deren Interessen an der BGF • Zeigt Maßnahmen zur Einbindung aller Beteiligten inklusive der Unternehmensleitung auf • Sensibilisiert dafür, dass es sich bei der Einführung von BGF um einen langfristigen Prozess handelt • Veranschaulicht das Funktionieren von BGF an Beispielen guter Praxis auf nationaler und internationaler Ebene 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Erarbeitet mit den Teilnehmern den besonderen Stellenwert der BGF für die Unternehmens-/Organisationskultur <ul style="list-style-type: none"> • Analysiert den Zusammenhang von Führung und BGF • Stellt die Eigenschaften einer partnerschaftlichen Unternehmens-/Organisationskultur dar 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Gezeigtes Verhalten	Bewertung			
	Trifft gar nicht zu	Trifft teilweise zu	Trifft überwiegend zu	Trifft völlig zu
<ul style="list-style-type: none"> • Weist auf Informationsquellen und auf Netzwerke auf nationaler und internationaler Ebene hin 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Zeigt personale Kompetenz <ul style="list-style-type: none"> • Verfügt über Erfahrungen mit der Moderation von Maßnahmen der BGF • Kooperationsfähigkeit • Verfügt über Strategien für einen gesunden Umgang mit sich selbst und mit den Teilnehmern • Vermag zu überzeugen • Ist ein guter Netzwerker 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>